



CITTÀ DI PORTO SAN GIORGIO

Provincia di Fermo

SERVIZIO RISORSE UMANE

REGISTRO GENERALE N. 1836 del 31/10/2024

Determina del Dirigente N. 124 del 31/10/2024

PROPOSTA N. 2241 del 31/10/2024

OGGETTO: DOTAZIONE ORGANICA DELLA DIRIGENZA – SETTORE III “SERVIZI TECNICI”. SELEZIONE PUBBLICA PER CONFERIMENTO INCARICO EX ART. 110 C. 1 TUEL. AMMISSIONE ED ESCLUSIONE CANDIDATI.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

adotta la seguente determinazione

Richiamati i seguenti atti:

- la deliberazione di Giunta Comunale n.250 del 5.12.2023 con la quale l'Amministrazione ha approvato il nuovo assetto organizzativo del Comune di Porto San Giorgio, la dotazione organica ed il funzionigramma, con decorrenza dal 01.01.2024; - il decreto del Sindaco n.21 del 10.08.2021 di nomina della Dott.ssa Maria Stella a Segretario titolare della sede di segreteria del Comune di Porto San Giorgio, con decorrenza dal 23.08.2021; - il decreto del Sindaco n.14 del 18.12.2023 di conferimento degli incarichi dirigenziali, con decorrenza dal 01.01.2024;
- i provvedimenti di conferimento di incarico di responsabile di posizione di direzione E.Q:
- n.15 del 30.12.2022 - Posizione di Direzione (E.Q.) inserita nel II Settore, 2° Servizio “Gestione delle Entrate, tributi” (01.01.2024 -31.12.2024);
- n.1 del 02.01.2024 - Posizione di Direzione (E.Q.) inserita nel I Settore, 6° Servizio “Cultura, Sport e Turismo” (01.01.2024 - 31.12.2024);
- n.2 del 02.01.2024 - Posizione di Direzione (E.Q.) inserita nel I Settore, 2° Servizio “Risorse Umane” (15.01.2024 - 31.12.2024);
- n.3 del 02.01.2024 - Posizione di direzione apicale - “Servizio Autonomo di Polizia Locale” (01.01.2024 - 31.12.2024);
- n. 4 del 30.01.2024 - Posizione di direzione (E.Q.) inserita nel I settore 7° Servizio “Servizi Sociali, Scuola e Politiche della casa” (01.02.2024 - 31.12.2024);
- n. 7 del 02.07.2024 - Posizione di Direzione (E.Q.) inserita nel III Settore, 1° Servizio - “Demanio, Patrimonio, Mercato Ittico” (1.7.2024 - 31.12.2024);
- n. 10 del 15/09/2024 a firma del Segretario Generale, ad oggetto “Conferimento di incarico di Responsabile di Elevata Qualificazione del 2° Servizio III Settore a Stefano Sisi - periodo dal 16.09.2024 al 31.12.2024”;

Vista la delibera di Consiglio comunale n. 67 del 29.12.2023, con la quale si è provveduto all'approvazione del bilancio di previsione finanziario 2024/2026, della nota di aggiornamento del DUP 2024/2026 e degli allegati previsti dalla vigente normativa;

Visto l'art.110 comma 1 del D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., il quale dispone testualmente che “ Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma

sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell' incarico";

Viste:

- la delibera di Giunta Comunale n.49 del 27.3.2024 con cui è stato approvato il *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 – ex art.6 d.l. n.80/2021, conv. in l. n.113/2021"*;
- la successiva delibera di Giunta Comunale n. 195 del 3 settembre 2024, ad oggetto *"PIAO 2024/2026 Integrazione D.G.C. n. 49/2024 - Dotazione organica della dirigenza – Settore III "Servizi tecnici".* Avvio procedura ricognitiva interna per copertura posizione vacante ai sensi dell'art. 110 c. 1 TUEL;

Preso atto che, con determinazione dirigenziale n. 1714 (RG) del 15/10/2024, si è provveduto ad approvare lo schema di Avviso di selezione pubblica per il conferimento di incarico dirigenziale ex art. 110, comma 1, D. lgs. n. 267/2000 presso il Settore III – Servizi Tecnici unitamente al relativo modello di domanda, provvedendo a pubblicare lo stesso, per n. 15 giorni ed in forma integrale:

- nel Portale Unico del reclutamento disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, ai sensi dell'art. 35-ter del D. Lgs. n. 165/2001, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3 comma 1 del D.P.R. n. 487/94 e ss.mm.ii.;
- nel sito web istituzionale del Comune di Porto San Giorgio, <https://www.comune.portosangiorgio.fm.it>, alla sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso" - "Procedure extra portale del Reclutamento" - "Procedure aperte extra portale del Reclutamento";
- all'Albo Pretorio del Comune di Porto San Giorgio;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 1819 (RG) del 29/10/2024, ad oggetto *"Avviso di selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico dirigenziale a tempo pieno e determinato ex art. 110, c. 1, D. lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. - profilo "tecnico" - Settore III – Servizi Tecnici. Nomina Commissione esaminatrice"*;

Evidenziato che:

- alla scadenza individuata dal bando (30 Ottobre ore 23:59) sono pervenute n. 23 istanze di partecipazione;
- l'art. 4 dell'Avviso prevede testualmente che *"Le domande pervenute saranno prese in carico dal Servizio "Risorse Umane", che provvederà alla verifica della sussistenza di cause di esclusione delle stesse: al termine delle suddette operazioni, l'elenco dei candidati ammessi e quello degli eventuali candidati esclusi (con indicazione delle motivazioni di esclusione) verranno approvati con apposita determinazione del Servizio "Risorse Umane", e pubblicati secondo le modalità indicate dal successivo art. 5; i candidati verranno identificati con il numero di protocollo attribuito all'istanza di partecipazione presentata"*;
- all'esito dell'istruttoria condotta dal Servizio Risorse Umane risultano ammesse alla selezione n. 21 istanze di partecipazione ed escluse n. 2 istanze di partecipazione;
- l'art. 8 del citato Avviso prevede che *"le domande ammesse alla procedura verranno trasmesse alla Commissione la quale procederà a valutare il Curriculum presentato"*;

Visti i vigenti CCNL Area Dirigenza Comparto Funzioni Locali;

Visti l'art.107, 109 e 110 del D.lgs. 18 agosto 2000 n.267 e ss.mm.ii.;

Visto l'Avviso di selezione pubblica di cui in oggetto;

Tutto ciò premesso e considerato;

DETERMINA

1. di richiamare l'intera premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di ammettere alla procedura selettiva in oggetto le candidature indicate nell'Allegato 1 al presente atto, per formarne parte integrante e sostanziale;
3. di escludere dalla procedura selettiva in oggetto le candidature indicate nell'Allegato 2 al presente atto, per formarne parte integrante e sostanziale, nel quale sono state precisate le cause di esclusione;
4. di provvedere, ai sensi dell'art. 5 dell'Avviso relativo alla selezione pubblica in oggetto, alla pubblicazione degli Allegati sopra citati:
 - sul Portale Unico del reclutamento disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, nella pagina dedicata alla presente procedura selettiva;
 - sul sito web istituzionale del Comune di Porto San Giorgio <https://www.comune.portosangiorgio.fm.it>, alla sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso" - "Procedure extra portale del Reclutamento" - "Procedure aperte extra portale del Reclutamento";
5. di dare atto che:
 - l'esercizio del controllo preventivo di regolarità amministrativa, di cui all'art.147-bis, comma 1 del T.U.E.L, è insito nella sottoscrizione del presente provvedimento, al momento della sua adozione, da parte del Dirigente responsabile del settore, sottoscrizione con la quale viene anche implicitamente dichiarata la regolarità e correttezza delle relativa azione amministrativa;
 - ai sensi dell'art.3 della legge n.241/90, come modificata dalla L.15/2005 e dal D.Lgs. 2.7.2010 n.104 sul procedimento amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al T.A.R. della Regione Marche, al quale è possibile presentare i propri rilievi, in ordine alla legittimità, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio o, in alternativa, entro 120 giorni al Capo dello Stato ai sensi dell'art.9 del D.P.R. 24.11.1971 n.1199;
 - la presente determinazione va pubblicata all'albo pretorio on line dell'Ente, ex art.32 L. n.69/2009, per 15 giorni, secondo quanto disposto dall'art.33 del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.

L'Istruttore
PAGANI ANITA

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni, in ordine alla proposta n.ro 2241 del 31/10/2024 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato digitalmente dal Dirigente PAGANI ANITA in data 31/10/2024.

Non rilevante sotto il profilo contabile

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 2631

Il 31/10/2024 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione n.ro 1836 del 31/10/2024 con oggetto:
DOTAZIONE ORGANICA DELLA DIRIGENZA – SETTORE III “SERVIZI TECNICI”. SELEZIONE PUBBLICA PER CONFERIMENTO INCARICO EX ART. 110 C. 1 TUEL. AMMISSIONE ED ESCLUSIONE CANDIDATI.

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da Avv. POPOLIZIO CARLO il 31/10/2024.